|  |
| --- |
| **COMPROMISO DE GENERACIÓN O MANTENIMIENTO DE EMPLEO** |

D./Dª \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con D.N.I. nº\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en representación de la entidad \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , con NIF nº\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y domicilio en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en relación con su solicitud de participación en la Convocatoria de Ayudas Públicas Bajo Metodología Leader de la Estrategia de Desarrollo Local Participativo 2014-2020 en la comarca de Zafra - Río Bodión, financiada dentro del Programa de Desarrollo Rural 2014-2020 (FEADER)

**DECLARA**

Que el plan de creación y consolidación de empleo previsto con motivo de la actuación a desarrollar, va a ser el que se detalla a continuación:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | HOMBRES | | | | | | | | MUJERES | | TOTAL |
| Prioritarios | Razón1 | | | | | | No Prioritarios | < 25 | ≥ 25 |
| **<25** | | **<30** | **>45** | **PLD** | **DIS** |
| Empleos a crear  (Nº UTAs) | Indefinidos |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Eventuales |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TOTAL |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | | HOMBRES | | | | | | | MUJERES | | | TOTAL |
| JÓVENES < 25 | | MAYORES ≥ 25 | | | | | JÓVENES < 25 | MAYORES ≥ 25 | |
| Plantilla actual  a mantener  (Nº UTAs) | Indefinidos |  | |  | | | | |  |  | |  |
| Eventuales |  | |  | | | | |  |  | |  |
| TOTAL |  | |  | | | | |  |  | |  |

Se entiende por UTA un trabajador a jornada completa durante todo el año, de forma que el trabajo a media jornada o eventual se considerará siempre una fracción de UTA.

Se entiende por empleos prioritarios los que vayan a ser ocupados por mujeres, jóvenes menores de 30 años, mayores de 45 años, personas discapacitadas o paradas de larga duración de entre 30 y 45 años.

1 Para el seguimiento de los indicadores, además de indicar el número de empleos prioritarios a crear o mantener, debe señalarse la razón por la que se consideran prioritarios. Así, en los empleos masculinos a crear deben diferenciarse: a) Jóvenes, distinguiendo además los jóvenes menores de 30 años de aquellos que también sean menores de 25, b) Mayores de 45 años, c) Desempleados de larga duración y d) Discapacitados. En el caso del empleo femenino y del empleo masculino a mantener, basta con indicar si serán jóvenes menores o mayores de 25 años.

**Y SE COMPROMETE** a mantener o generar (en su caso) el nivel de empleo medido en UTAs recogido en el cuadro anterior durante los **CINCO AÑOS posteriores** al abono final de la ayuda.

Y para que así conste y surta los efectos oportunos, firmo el presente documento en ……………………………….. a …….. de ………………..………… de 20…….

Fdo: ……………………………………………………………….